

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondi contrattuali anno 2023 - Comparto Sanità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per l'area del comparto, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi;
- CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al triennio 2016/2018;
- CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 relativo al triennio 2019/2021;
- CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 27.10.2025 relativo a triennio 2022/2024;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

Nonché in ragione dei seguenti provvedimenti emanati:

- DGR n.7/33 del 18/02/2026 "Attribuzione al personale della dirigenza medica e del comparto delle aziende del Servizio sanitario regionale dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della legge 30.12.2021, n. 234 e s.m.i., e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie".

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art. 11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Sono stati previsti i seguenti incrementi.

Fondo incarichi:

- pari ad € 91 per dipendente in servizio al 31/12/2018 (art 80 c. 3 lett. A) CCNL 1/1/2019);

- incremento valore fasce economiche in godimento - art. 101 CCNL 02/11/2022 - anno 2022 e 2023;
- incremento non superiore ad € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 102 c. 5 CCNL 19/21);
- incremento pari ad € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 101 CCNL 19/21);
- differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022.

Fondo premialità:

- incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 103 c. 7 CCNL 19/21);
- finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026.

In tutti i casi, ove i contratti di lavoro hanno fatto riferimento al personale presente alle date antecedenti al 01/01/2022 gli incrementi sono stati effettuati sulla base del personale effettivamente transitato in ASL Sassari a tale data.

Sassari, lì 16.06.2026

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Andrea Madeddu

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**Modulo 1****La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Sanità**

Il CCNL 02/11/2022 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2023.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**Risorse storiche consolidate****Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

Totale fondo al 31/12/2023	8.495.550,29
----------------------------	--------------

Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

Totale fondo al 31/12/2023	4.647.637,40
----------------------------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

incremento pari ad € 91 per dipendente in servizio al 31/12/2018 (art 80 c. 3 lett. A) CCNL 1/1/2019)	152.243,00
Incremento valore fasce economiche in godimento - art. 101 CCNL 02/11/2022 - anno 2022 e 2023	333.572,20
Incremento non superiore ad € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 102 c. 5 CCNL 19/21)	243.471,69
Incremento pari ad € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 101 CCNL 19/21)	141.368,50
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	25.708,02

Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 103 c. 7 CCNL 19/21)	114.449,93
---	------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2023.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti anno 2023	Variazione
Comparto	1673,00	1699,92	+26,92

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2023, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste), i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF, integrando gli stessi della quota relativa al valore medio di ciascun fondo per il personale presente nell'anno 2023.

Sezione II - Risorse variabili**Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro**

Il finanziamento dell'indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 L. 234/2021 e art. 79 CCNL 2019-2021 - secondo quanto indicato dalla DGR 7/33 del 18/02/2026 è stato portato ad integrazione del fondo nella misura ivi indicata, al netto di oneri ed IRAP.

Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	158.924,27
---	------------

Sezione III - (Eventuali) decurtazioni del fondo

Secondo il quadro giuridico normativo vigente, non sono previste decurtazioni dei fondi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1328 del 2024	7.478.845,86
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.673,00
Media pro capite	4.470,32
N. teste presenti anno 2023 - escluso personale ex COVID e finanziati compreso personale transitato servizio tecnico e farmaceutico ARES	1.699,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.599.186,88
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.478.845,86
Totale fondo iniziale anno 2022	7.599.186,88
incremento pari ad € 91 per dipendente in servizio al 31/12/2018 (art 80 c. 3 lett. A) CCNL 1/1/2019)	152.243,00
Incremento valore fasce economiche in godimento - art. 101 CCNL 02/11/2022 - anno 2022 e 2023	333.572,20
Incremento non superiore ad € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 102 c. 5 CCNL 19/21)	243.471,69
Incremento pari ad € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 101 CCNL 19/21)	141.368,50
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	25.708,02
Totale Fondo anno 2023	8.495.550,29

Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1328 del 2024	4.304.992,19
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.673,00
Media pro capite	2.573,22
N. teste presenti anno 2023 - escluso personale ex COVID e finanziati compreso personale transitato servizio tecnico e farmaceutico ARES	1.699,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.374.263,20
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.304.992,19
Totale fondo iniziale anno 2022	4.374.263,20
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (art 103 c. 7 CCNL 19/21)	114.449,93
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n.7/33 del 18/02/2026	158.924,27
Totale Fondo anno 2023	4.647.637,40

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Totale fondo al 31/12/2023	8.495.550,29
----------------------------	--------------

Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

Totale fondo al 31/12/2023	4.647.637,40
----------------------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESTINAZIONI	TOTALE
Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	0,00
Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.495.550,29
Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	4.647.637,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 102 e 103 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo Art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate	7.478.845,86	7.478.845,86	0,00
Fondo consolidato alla data del 31.12			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	0,00	120.341,02	120.341,02
N. Dipendenti al 31/12/2018: 1673			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 1699,92			
Differenza: + 26,92			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 02/11/2022	152.243,00	896.363,41	744.120,41
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.631.088,86	8.495.550,29	864.461,43
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione	0,00	0,00	0,00

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.631.088,86	8.495.550,29	864.461,43
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	7.631.088,86	8.495.550,29	864.461,43

Fondo art. 64 – Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate	4.304.992,19	4.304.992,19	0,00
Fondo consolidato alla data del 31.12			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	0,00	69.271,00	69.271,00
N. Dipendenti al 31/12/2018: 1673			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 1699,92			
Differenza: + 26,92			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 02/11/2022	0,00	114.449,93	114.449,93
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.304.992,19	4.488.713,13	183.720,93
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	0,00	158.924,27	158.924,27
Totale risorse variabili	0,00	158.924,27	158.924,27
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione	0,00	0,00	0,00

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.304.992,19	4.488.713,13	183.720,93
Risorse Variabili	0,00	158.924,27	158.924,27
Totale risorse sottoposte a certificazione	4.304.992,19	4.647.637,40	342.645,20

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2023 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Sassari, lì 16.06.2026

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Andrea Madeddu